

# Jobrotation

- få efteruddannet medarbejdere, mens vikarer gør arbejdet

Med jobrotationsordningen kan virksomheden sende medarbejdere på efteruddannelse (evt. via Grundlæggende VoksenUddannelse GVU - se separat ark), mens vikarer klarer arbejdet i uddannelsesperioden. Jobcentret, uddannelsesstedet og virksomheden samarbejder om at tilrettelægge forløbet, og jobcentret hjælper med at finde relevante vikarer.

Når virksomheden ansætter en ledig vikar til at erstatte den eller de medarbejdere, der er på efteruddannelse, kan der ansøges om jobrotationsydelse. Jobrotationsydelsen udbetales af jobcentret og er både et tilskud til vikarens løn og udgifterne til medarbejderens efteruddannelse.

Private arbejdsgivere modtager 198,34 kr. pr. time\* (offentlige 176,20 kr.\*) den ansatte er i uddannelse, og der samtidig er ansat en vikar. Virksomheden har også mulighed for at tilknytte en mentor (med tilskud) til vikarerne efter nærmere aftale med jobcentret.

\*Frem til 1. juni 2014.

## For at modtage jobrotationsydelsen skal følgende betingelser være opfyldt:

- Den ansatte skal have normal løn i uddannelsesperioden.
- Den ansatte må højst have en uddannelse, der i niveau svarer til en erhvervsuddannelse (den ansatte kan dog godt have en videregående uddannelse, hvis den ikke har været anvendt i de sidste 5 år, og der er oprettet en særlig pulje til ansatte med korte, mellemlange og lange videregående uddannelser, så fx akademikere også kan deltage i jobrotation - hør mere i jobcentret).
- Vikaren skal som minimum være ansat i 10 timer om ugen i maksimalt 12 måneder.
- Vikaren skal være ansat på alm. vilkår til overenskomst-mæssig løn eller hvad der gælder for tilsvarende arbejde.
- Vikaren skal have været ledig i min. 3 mdr. før ansættelsen.
- Virksomheden betaler den ansattes eventuelle udgifter til efteruddannelsen.
- Virksomheden ansøger jobcentret om jobrotationsydelse, når lønudgiften til den ansatte er afholdt. Jobcentret skal godkende projektet først.
- Virksomheden må ikke samtidig med jobrotationsydelsen modtage VEU-godtgørelse, SVU eller løntilskud til den ansatte.

## Fordele

- Virksomheden får et kompetenceløft og kommer ikke bagud med arbejdet.
- Mulighed for at undgå afskedigelser, hvis medarbejderne kan udfylde andre jobfunktioner efter kurset.
- Mulighed for at vurdere den ledige, der ansættes som vikar, som potentiel fremtidig medarbejder.

## Uddannelsesrådgivning

- Jobcentret informerer om relevante kursus- og uddannelsesmuligheder og kan etablere kontakt til uddannelsessteder.
- Jobcentret vejleder om den relevante lovgivning og mulighederne for godtgørelse.
- Læs mere om uddannelsesmuligheder på [www.veu-center.dk](http://www.veu-center.dk)

## Sådan gør du

Kontakt jobcentret og hør mere om jobrotation og uddannelsesmuligheder.

Blanket til ansøgning om jobrotationsydelse kan findes på: [www.jobnet.dk/blanketter](http://www.jobnet.dk/blanketter)

Læs mere om jobrotation på [www.brugjobrotation.dk](http://www.brugjobrotation.dk)