

## Oversigt over sociale klausuler i GK kontrakter indgået efter udbud

Kontrakt	Kontraktperiode	Ordlyd af sociale klausuler
<b>Plejeudbuddet, delaftale 1-9</b>	1/6-2014 – 31/5-2020 + 3x1 års forlængelse	<p>Alle: Klausul om social dumping – ILO konvention nr. 94</p> <p>Delaftale 1-4+9: For hver 10. bolig skal der ansættes 1 person eller ansætte person i forløb, som er ledig med varigt nedsat arbejdsevne eller er ledig med behov for støtte til at komme tilbage til arbejdsmarkedet/afklaring. Dog min. hhv. 6/6/3/14/3 ansættelser og/eller forløb hen over 1 år.</p> <p>Delaftale 5: For hver 10. plads skal der ansættes 1 person eller ansætte person i forløb, som er ledig med varigt nedsat arbejdsevne eller er ledig med behov for støtte til at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Dog min. 3 ansættelser og/eller forløb hen over 1 år.</p> <p>Delaftale 6-8: I videst muligt omfang tage hensyn til rummeligt arbejdsmarked, herunder gennem ansættelse af medarbejdergrupper, som har vanskeligt ved at opnå ansættelse på normale vilkår.</p>
<b>Kørsel, skole og aktivitet</b>	1/7-2014 – 31/7-2018 + 2 års forlængelse	<p>Kommune forudsætter, at Leverandøren og eventuelle underentreprenører overholder internationale konventioner tiltrådt af Danmark, herunder følgende grundlæggende ILOkonventioner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105).</li> <li>- Ingen diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111).</li> <li>- Mindstealder for adgang til beskæftigelse samt forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182).</li> <li>- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135).</li> <li>- Sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155).</li> </ul>

		<p>Det forudsættes endvidere, at Leverandøren og dennes underentreprenører respekterer grundlæggende menneskerettigheder, herunder lever op til FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.</p> <p>Hvis Kommunen bliver bekendt med, at Leverandøren ikke lever op til foranstående bestemmelser, er Leverandøren forpligtet til at opfylde kontrakten med en tilsvarende ydelse, som opfylder alle kontraktens krav til ydelsen. Leverandørens eventuelle omkostninger forbundet hermed er Kommunen uvedkommende.</p> <p>Kommunen ønsker, med henvisning til ILO-konvention nr. 94 vedrørende løn- og ansættelsesforhold, at sikre gode vilkår for medarbejderne hos Leverandøren af de udbudte ydelser. Leverandøren forpligter sig derfor til at sikre, at de ansatte som Leverandøren og eventuelle underentreprenører beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, har løn og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesvilkår som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet skal udføres.</p> <p>Overholder Leverandøren eller en underleverandør ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav fra de ansatte, er Leverandøren forpligtet til staks at foretage afhjælpning, således at den ansatte fuldt ud kompenseres. Sker dette ikke, kan Kommunen tilbageholde vederlag til Leverandøren med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår.</p> <p>Kommunen kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Leverandøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Kommunen i hænde senest fem arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, ansættelseskontrakter, udskrift fra E-indkomstsystemet, kvittering for betalt arbejdsudlejerskat eller ansættelsesbeviser.</p> <p>Leverandøren er forpligtet til, i samarbejde med Kommunen, at undersøge sine muligheder for at kunne bidrage med at løfte indsatsen for unge og uddannelse i Gribskov Kommune. Det kan fx være</p>
--	--	--

		Leverandørens muligheder for at indgå uddannelsesaftaler og -forløb med elever/lærlinge og studerende (voksenlærlinge kan medregnes her), om de rette uddannelsesmæssige kompetencer og vilkår er til stede hos Leverandøren osv. Endvidere skal muligheden for enten at ansætte eller igangsætte et integrationsforløb med en eller flere personer, fx ledige med varigt nedsat arbejdsevne, ledige med behov for støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet eller med behov for afklaring i forhold til fremtidig arbejdsevne, undersøges.
<b>Div. varekøb i IN-regi</b>		Div. ILO-konventioner om socialt ansvar (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 138, 155 og 182)
<b>Rengøring</b>		<p>Gribskov Kommune har krævet at leverandørerne til løsning af rengøringsopgaven ansætter medarbejdere fra gruppen af personer på særlige vilkår. Ansættelserne skal ske efter følgende retningslinjer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leverandøren skal i kontraktperioden og i samarbejde med GK, søge at ansætte flest mulige medarbejdere fra gruppen af personer på særlige vilkår til løsning af opgaven.</li> <li>- Ansættelsesperioden skal være af mindst 1 års varighed</li> <li>- Leverandøren kan desuden stille et antal praktikpladser til rådighed til gruppen af medarbejdere fra gruppen på særlige vilkår og herunder også praktikpladser for personer med midlertidige behov, eks. Sygemeldte med behov for afklaring af arbejdsevnen.</li> </ul> <p>En praktik periode er på op til 3 mdr. varighed, men kan forlænges efter aftale mellem parterne og så længe formålet med praktikforløbet ikke er opfyldt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ved medarbejdere på særlige vilkår forstås personer under 65 år med begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Eks. Personer med varig nedsat arbejdsevne og herunder eks. Personer i fleks- eller skånejob, personer på kontanthjælp med mere end ledighed som problem, revalidender, personer i individuel jobtræning, grupper med anden etnisk baggrund end dansk el. personer der er ledige.</li> <li>- leverandøren kan ikke opfylde sin forpligtelse til at foretage ansættelser på særlige vilkår ved at overføre personer, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren til den tilbudte opgave.</li> <li>- Såfremt leverandøren ellers må afskedige medarbejdere, kan leverandøren overføre medarbejdere til at varetage den udbudte arbejdsopgave selv om det kan betyde, at kravet om ansættelse af medarbejdere fra særlige grupper midlertidigt ikke kan opfyldes.</li> <li>- Når leverandøren skal ansætte medarbejdere på særlige vilkår, kan leverandøren rette henvendelse til</li> </ul>

	<p>kommunens jobcenter, og anmode om at få forslag til en medarbejder.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Såfremt leverandøren ikke ansætter en af kommunen foreslået person, skal arbejdsgiveren give meddelelse om dette til kommunen.</li> <li>- Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår er berettiget, kan GK forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis GK fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan GK meddele dette til leverandøren med til tilkendegivelse af, at manglende ansættelse af sådanne medarbejdere vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der fortsat misligholdelse fra leverandørens side, kan GK hæve kontrakten efter de bestemmelser kontrakten fastlægger.</li> <li>- Hvis GK ikke kan foreslå medarbejdere på særlige vilkår er leverandøren berettiget til at besætte stillingen på normale vilkår, selv om leverandørens forpligtelse efter punkt 1 dermed ikke overholdes.</li> <li>- Etablering af, og opfølgning på, evt. praktikforløb sker i samarbejde med kommunens arbejdsmarkedsafd.</li> <li>- Såfremt leverandøren har mere end 20 ansatte, skal leverandøren formulere arbejdsfastholdelses politik for de ansatte på den udbudte arbejdsopgave. Arbejdsfastholdelses politikken skal bevirke, at medarbejdere i videst mulig udstrækning bliver fastholdt i beskæftigelse hos leverandøren. Politikken skal mindst gælde for kontraktperioden.</li> <li>- Leverandøren skal på GK's anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår opfyldes.</li> <li>- Leverandøren skal på GK-s anmodning dokumentere, at kravet om en fastholdelsespolitik opfyldes,</li> <li>- Leverandøren skal give meddelelse til GK, hvis en stilling som skal besættes på særlige vilkår, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 2 uger.</li> </ul> <p>Leverandøren skal også være indstillet på at forpligte sig til, at påtage sig et udvidet socialt ansvar. Herunder skal leverandøren eksempelvis være indstillet på, at medvirke i *Gribskov kommunes aktiveringsindsats overfor arbejdsledige og give en række aktiveringstiltag i den kvalitet, der er knyttet til ansættelse i en privat virksomhed.</p> <p>Idet der ikke på forhånd er fastlagt omfang for et sådan samarbejde omkring det sociale ansvar, vil der blive indgået særskilt aftale herom.</p>
--	--

<p><b>Vejvedligeholdelse mv.</b></p>	<p>15/4-2014 – 31/12-2015 + 2 års forlængelse</p>	<p>Entreprenøren er forpligtet til at sikre overholdelse af grundlæggende rettigheder, herunder må entreprenøren ikke forskelsbehandle som følge af køn, race, religion, seksuel orientering, politisk anskuelse, handicap, alder og etnisk tilhørsforhold.</p> <p>Entreprenøren er forpligtiget til at indgå i et samarbejde med ordregiver om at afdække muligheden for enten at ansætte eller igangsætte et integrationsforløb med en eller flere personer fra en af nedennævnte kategorier til udførelse af opgaverne omfattet af nærværende kontrakt.</p> <p><u>Ledige med varigt nedsat arbejdsevne.</u></p> <p>Ved ledige med varigt nedsat arbejdsevne forstås personer under den til enhver tid gældende folkepensionsalder med varige begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Mulighederne for revalidering på normale vilkår skal være udtømte. Som ledige fra ovennævnte persongruppe anses personer i henhold til kapitel 2, § 2, nr. 6 og 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013 med senere ændringer, eller en tilsvarende ordning i et andet EU/EØS-land.</p> <p><u>Ledige med behov for støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet og/eller behov for afklaring i forhold til deres fremtidige arbejdsevne.</u></p> <p>Med ledige med behov for støtte og/eller afklaring forstås personer, der enten har været ledige i mere end 3 måneder (korttidsledige), eller som har været ledige i mere end 80 % af tiden i de seneste 12 måneder (langtidsledige), herunder personer, der modtager dagpenge, sygedagpenge eller kontanthjælp i henhold til kapitel 2, § 2, nr. 1, 2, 3, 4 og 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013 med senere ændringer, eller en tilsvarende ordning i et andet EU/EØS-land.</p> <p>Entreprenøren er forpligtet til at deltage i møder vedrørende ovennævnte samarbejde – som udgangspunkt indkalder ordregiver til møde. På disse møder aftales muligheder, krav, betingelser, opfølgning, tilsyn mv.</p> <p>Såfremt ordregiver og entreprenøren finder, at der for entreprenøren er mulighed for, at deltage i integration af ovennævnte personkategorier gøres opmærksom på følgende betingelser:</p> <p><i>Entreprenøren kan ikke opfylde sin forpligtelse til at foretage ansættelser fra ovennævnte arbejdstagergrupper ved at overføre personer, som ved kontraktens indgåelse allerede er ansat hos</i></p>
--------------------------------------	---	---

	<p><i>entreprenøren, til den udbudte arbejdsopgave, med mindre den pågældende entreprenør allerede i dag har opgaven.</i></p> <p><i>Har entreprenøren forgæves forsøgt at ansætte medarbejdere fra ovennævnte arbejdstagergruppe, kan entreprenøren rette henvendelse til Center for Arbejdsmarked i Gribskov Kommune og anmode om at få formidlet sådanne arbejdstagere.</i></p> <p>Nævnte betingelser er ikke udtømmende. Øvrige betingelser aftales nærmere mellem ordregiver og entreprenøren.</p> <p>Ordregiver forbeholder sig ret til i eget regi at integrere/beskæftige fx personer fra ovenstående grupper med opgaver, der har tilknytning til arbejder omfattet af nærværende kontrakt.</p> <p>Entreprenøren er endvidere forpligtiget til, i samarbejde med ordregiver, at undersøge sine muligheder for at kunne bidrage med at løfte indsatsen for unge og uddannelse i Gribskov Kommune. Det kan fx være entreprenørens muligheder for at indgå uddannelsesaftaler og -forløb med elever/lærlinge og studerende (voksenlærlinge kan medregnes her), om de rette uddannelsesmæssige kompetencer og vilkår er til stede hos entreprenøren osv.</p> <p>Såfremt ordregiver og entreprenøren finder, at entreprenøren har mulighed for at indgå uddannelsesaftale/-forløb gøres opmærksom på følgende betingelser:</p> <p><i>Uddannelsesaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som eleven/lærlingen og den studerende skal følge, hvor eleven/lærlingen og den studerende opnår personlige, sociale og faglige kompetencer, som understøtter elevens/lærlingens og den studerendes grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.</i></p> <p><i>Uddannelsesforløb i medfør af lovbekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010 om erhvervsgrunduddannelser m.v. og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 439 af 29. april 2013 om erhvervsuddannelser, med senere ændringer, anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb.</i></p> <p>Nævnte betingelser er ikke udtømmende. Øvrige betingelser aftales nærmere mellem ordregiver og entreprenøren.</p>
--	--

		<p>Danmark er i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at entreprenøren og eventuelle underentreprenører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.</p> <p>Entreprenøren og eventuelle underentreprenører er forpligtet til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, ligesom entreprenøren og eventuelle underentreprenører er forpligtet til at orientere de ansatte om gældende arbejdsvilkår.</p> <p>Overholder entreprenøren eller en underentreprenører ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav fra de ansatte, er entreprenøren forpligtet til straks at foretage afhjælpning, således at den ansatte fuldt ud kompenseres. Sker dette ikke, kan ordregiver tilbageholde vederlag til entreprenøren med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår.</p> <p>Ordregiver kan til enhver tid kræve dokumentation for, at der er sket indberetning af A-indkomst, A-skat og evt. arbejdsudlejeskat for de medarbejdere, der udfører arbejde for ordregiver. Dokumentation fremlægges i form af udskrift fra E-indkomstsystemet eller kvittering for betalt arbejdsudlejeskat senest fem arbejdsdage efter ordregiver har fremsat krav.</p>
<b>Dagrenovation</b>	1/5-2013 – 30/4-2017 + 2 års forlængelse	<p>Gribskov Kommune er i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at tjenesteydere og deres eventuelle Underleverandører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. Entreprenøren forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med Arbejdets udførelse løn- og ansættelsesvilkår, som nævnt ovenfor – d.v.s. efter danske overenskomster – og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Entreprenøren indestår for, at også eventuelle Underentreprenører opfylder disse forpligtelser.</p>

		<p>Overholder Entreprenøren ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra de ansatte, kan Gribskov Kommune i vederlaget til Entreprenøren modregne omkostninger Gribskov Kommune har afholdt med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår eller kompensation for manglende overholdelse heraf.</p> <p>Entreprenøren skal bestræbe sig på at deltage i integration af udsatte grupper, eksempelvis længerevarende ledige, personer med anden etnisk baggrund end dansk og personer med nedsat arbejdsevne.</p> <p>Entreprenøren forpligter sig løbende i kontraktperioden til at indgå i en dialog med Gribskov Kommune i forbindelse med Aftalens udførelse, om eventuelle ansættelser på særlige vilkår for personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på arbejdsmarkedet på normale vilkår, og/eller om ansættelse af praktikanter og lign. Entreprenøren skal herunder indgå en Servicepartnerskabsaftale mellem Jobcenter Gribskov, Gribskov Kommune og Entreprenøren.</p> <p>Aftalen regulerer antallet af borgere inden for det rummelige arbejdsmarked, som Entreprenøren forpligter sig til have i praktik eller at ansætte i løntilskud. Entreprenøren skal lave opgaveprofiler, der beskriver, hvilke opgaver Entreprenøren ønsker at få løst af en borger ansat i løntilskud eller i virksomhedspraktik. For nærmere beskrivelse af Servicepartnerskabsaftalen, se bilag 18 til udbudsmaterialet.</p> <p>Entreprenøren er endvidere forpligtet til at sikre overholdelse af grundlæggende rettigheder, herunder må Entreprenøren ikke forskelsbehandle som følge af køn, race, religion, seksuel orientering, politisk anskuelse, handicap, alder og etnisk tilhørsforhold.</p>


