

## Status på de beskæftigelsespolitiske resultatmål i Beskæftigelsesplan 2016

Beskæftigelsesstrategien og Beskæftigelsesplanen anskueliggør hvilken indsats, der er gældende for Jobcentrets forskellige målgrupper. De beskæftigelsespolitiske resultatmål for 2016 findes i Gribskov Kommunes Beskæftigelsesplan for 2016. Der følges i 2016 op på de 4 overordnede resultatmål ved i alt 6 delmål.

### **Virksomhedsvendt aktivering. (Virksomhedspraktik & privat & off. løntilskud)**

Beskæftigelsesstrategien giver den virksomhedsvendte aktivering en høj prioritet. Indsatserne er søgt ændret fra projektaktivering til virksomhedsrettet aktivering, da erfaringer har vist størst beskæftigelsesmæssig effekt ved virksomhedsnære tiltag

Af tabel A fremgår, at Gribskov har forholdsvis høj andel ledige berørt af virksomhedsrettet aktivering sammenlignet med Østdanmark.

**På dagpengeområdet** er de virksomhedsrettede forløbs andel af aktiveringsgraden helt oppe på 84 procent, hvor Østdanmark har en andel på 59 %. Samtidig er en større andel af de ledige i Gribskov berørt af virksomhedsrettet aktivering: 21 % i Gribskov vs. 17 % i Øst.danmark.

**På kontanthjælpsområdet** er de virksomhedsrettede forløbs andel af aktiveringsgraden oppe på 56 procent, hvor Østdanmark har en andel på 43 %. Samtidig er en større andel af de ledige i Gribskov berørt af virksomhedsrettet aktivering: 38 % i Gribskov vs. 31 % i Østdanmark.

**Tabel A. Oversigt over aktiveringsindsats blandt modtagere af dagpenge og kontanthjælp i hele 2015**

		<b>Dagpenge</b>	<b>Kontanthjælp, inc. Borgere under Integrationsloven</b>
Aktiveringsgrad	Gribskov	10 %	26 %
	Østdanmark	15 %	21 %
Virksomhedsrettede forløbs andel af aktiveringsgraden	Gribskov	84 %	56 %
	Østdanmark	59 %	43 %
Andel berørt af virksomhedsrettet aktivering	Gribskov	21 %	38 %
	Østdanmark	17 %	31 %
Afgangsrater til selvforsørgelse	Gribskov	34 %	7 %
	Østdanmark	33 %	7 %

Kilde: Mploy

### **Resultatmål 1. Unge skal påbegynde og gennemfører en uddannelse**

Antallet af unge på uddannelseshjælp under 30 år skal begrænses til 190 personer i december 2016, svt. et fald på 10 pct. fra oktober 2015 til december 2016

I april måned 2016 var der 233 unge på uddannelseshjælp, hvilket er noget over målsætningen. Som det ses af tabel 1 i bilag varierer antal unge med de sæsonmæssige optag på uddannelsesinstitutionerne.

**Tabel 1. Uddannelseshjælp. Antal personer**

Jan 2015	225	Jan 2016	208
Feb 2015	230	Feb 2016	228
Mar 2015	234	Mar 2016	240
Apr 2015	245	Apr 2016	233
Maj 2015	246		
Jun 2015	243		
Jul 2015	213		
Aug 2015	201		
Sep 2015	205		
Okt 2015	217		
Nov 2015	223		
Dec 2015	204		

Kilde: Jobindsats.dk

**Andel personer på uddannelseshjælp**

Gribskov har som det fremgår af tabel 2 en mindre andel personer på uddannelseshjælp ud af befolkning og arbejdsstyrke (16-66 år) – dette i sammenligning med andelen i Danmark.

**Tabel 2. Uddannelseshjælp. Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken og befolkningen**

		Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	Apr 2016	1,6	1,1
Gribskov	Apr 2016	1,2	0,9

**Udvikling i antal unge år på kontant- og uddannelseshjælp.**

Gribskov har det seneste år (feb.2015 - feb.2016) haft et fald på -7,9 % i antal unge under 30 år på kontant- og uddannelseshjælp, hvilket er under det gennemsnitlige fald i Region Hovedstaden; der i samme periode har haft et fald på -7,4 %.

Det fremgår af aktuelle data fra Mploy (se tabel 2 B i bilag), at relativt mange unge i Gribskov afgår fra uddannelseshjælp til start på et uddannelsesforløb. Dette ved at Gribskov har en relativ høj afgangsrate fra ydelsen.

Tilgangen til uddannelseshjælp skyldes især et stort frafald fra uddannelses institutionerne - når det ikke lykkedes at fastholde de unge i uddannelse. Der tilgår også CBB et antal unge fra CBU - ved overgangssager fra det 18 år.

**Tabel 2B. Uddannelseshjælp og afgangsrate til uddannelse & selvforsørgelse**

		Åbenlys uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetparat	I alt
<b>Antal fuldtidspersoner i Gribskov</b>		11	88	116	217
<b>Afgangsrater til selvforsørgelse</b>	Gribskov	64%	35%	4%	20%
	Østdanmark	53%	29%	7%	18%
	Klynge	51%	28%	7%	18%
	Top 3 kommuner	60%	30%	5%	19%

## Resultatmål 2. Tilgangen af personer til førtidspension

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 50 personer som gennemsnit for 2016, svt. et fald på 11 pct. fra 2015 til 2016.

Det fremgår af tabel 3, at tilgang til førtidspension det seneste år har været på 39 personer, hvilket giver en god positiv margin til målsætningen.

**Tabel 3. Tilgang til førtidspension**

	Tilgang & bevilling til førtidspension det seneste år; marts 15 - marts 2016
Mar 2016	39

Kilde: Jobindsats.dk

## Resultatmål 3. Antal af jobafklaringsforløb og lange sygedagpengeforløb

Antallet af sygedagpengeforløb og jobafklaringsforløb over 22 uger må som gennemsnit ikke udgøre mere end 225 sager i 2016 svt. et fald på 10 pct. fra gennemsnit i 2015 til gennemsnit i 2016.

Det fremgår af tabel 4, at Gribskov i februar havde i alt 253 lange forløb på de to ydelser, hvilket er noget over målsætningen. Af figur 2 nedenfor, fremgår, at Gribskov har præsteret et relativt stort fald i antal personer i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.

**Tabel 4. Sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen**

Feb 2016	Sygedagpenge	Feb 2016	Jobafklaringsforløb	I alt
23-26 uger	32	0-8 uger	26	
27-39 uger	28	9-13 uger	10	
40-52 uger	14	14-26 uger	28	
1-2 år	30	27-39 uger	19	
2-3 år	6	40-52 uger	21	
Over 3 år	0	1-2 år	39	
	110		143	<u>253</u>

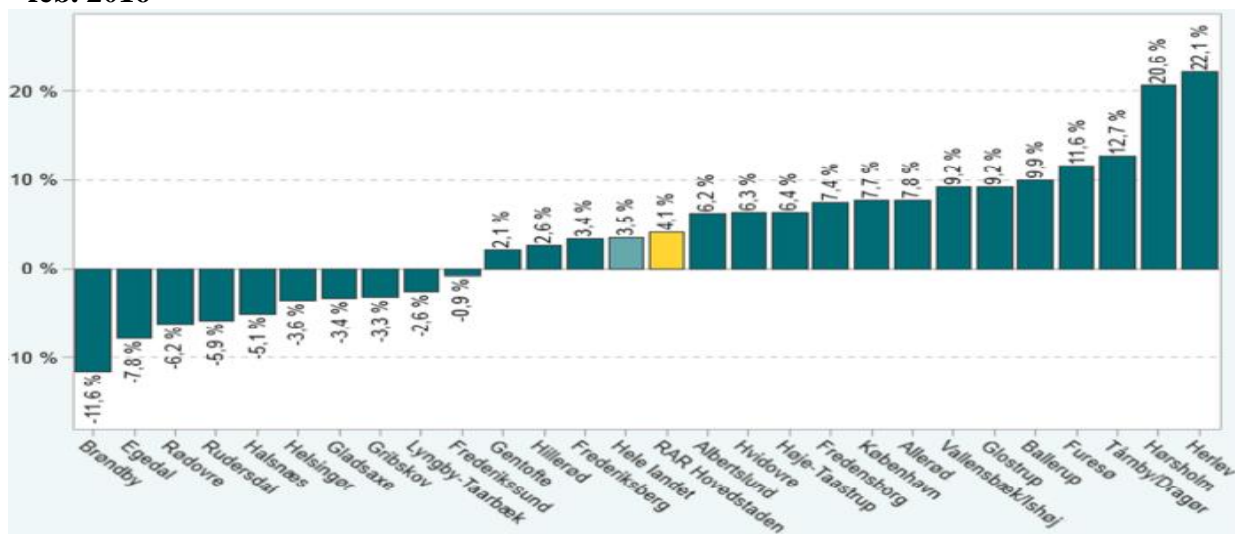
Kilde: Jobindsats.dk

## Udvikling i antallet af personer i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb

Gribskov har haft et af de største fald i antallet af personer i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb - med et fald på 3,3 % fra februar 2015 til februar 2016. For hele RAR-Hovedstaden er antallet af personer steget med 4 %.

Nedenfor ses udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, feb. 2015 – feb. 2016

**Fig. 2. Udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, feb. 2015 – feb. 2016**



Af aktuelle data fra Mploy fremgår, at Gribskov præsterer en relativ høj afgangsraten fra syg til raskmelding (til selvforsørgelse). Afgangsraten i for sygemeldte var i 2015 på 39 % mens den i Østdanmark var på 35 %.

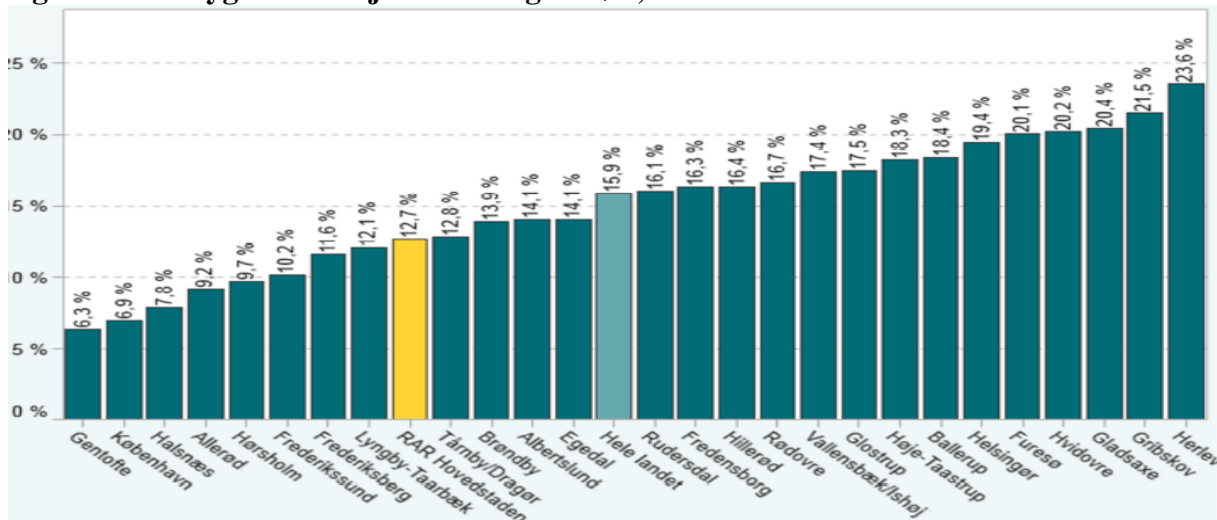
**Tabel 4 B. Afgangsraten i for sygemeldte til selvforsørgelse**

	Sygedagpenge	Jobafklaring
<b>Antal fuldtidspersoner i Gribskov</b>	494	134
<b>Afgangsrater til selvforsørgelse</b>		
Gribskov	39%	9%
Østdanmark	35%	8%
Klynge	34%	8%
Top 3 kommuner	39%	10%

### Andel sygemeldte i jobafklaringsforløb

Gribskov har den næsthøjeste andel sygemeldte i jobafklaringsforløb i RAR Hovedstaden. 21,5 % af de sygemeldte i Gribskov er i jobafklaringsforløb. Andelen er 12,7 % i Hovedstadfen.

**Fig. 3. Andel sygemeldte i jobafklaringsforløb, feb. 2016**



#### Resultatmål 4. Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 134 personer (antal personer) i december 2016, svt. et fald på 5 pct. fra okt. 2015 til dec. 2016.

Det fremgår af tabel 5, at Gribskov i marts havde i alt 145 langtidsledige. Gribskov har i flere år præsteret et relativt stort fald i langtidsledigheden. Af tabel 6 nedenfor, fremgår, at Gribskov har en relativ lille andel langtidsledige personer sammenlignet med gennemsnit i Danmark. I RAR hovedstaden har Gribskov den næstlaveste andel langtidsledige på a-dagpenge, jf. Figur 5.

**Tabel 5. Antal langtidsledige personer**

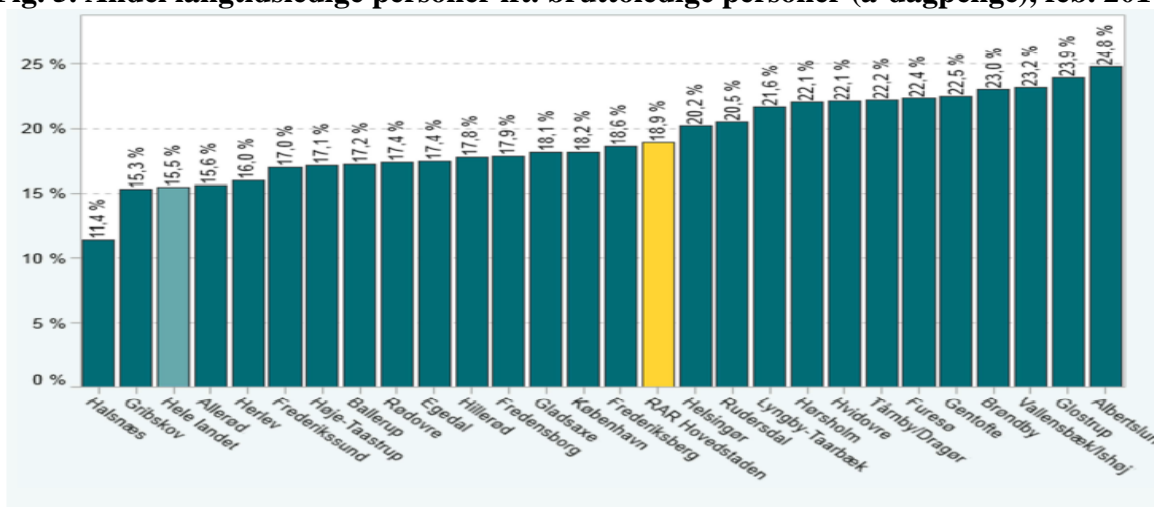
	Antal langtidsledige personer
	Mar 2016
Ydelsesgrupper i alt	145
A-dagpenge	77
Jobklar Kontanthjælp	68

Kilde: Jobindsats.dk

**Tabel 6. Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer**

	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer	
	Mar 2016	
	Hele landet	Gribskov
Ydelsesgrupper i alt	25,0	20,9
A-dagpenge	15,7	15,1
Jobklar Kontanthjælp	49,5	36,8

**Fig. 5. Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer (a-dagpenge), feb. 2016**



### Resultatmål 5. Fastholdelse af sygemeldte på arbejdspladsen

Prioritet af fastholdelse af sygemeldte på arbejdspladsen. Der er i 2016 som gennemsnit 77 sygedagpengemodtagere i delvist arbejde. Der var som gennemsnit 64 sdp-modtagere i delvist arbejde i 2015. Stigning på 20 pct.

Det fremgår af tabel 7, at Gribskov i 1. kvartal 2016 som gennemsnit havde i alt 83 delvise sygemeldinger. Andelen af delvise raskmeldinger i Gribskov er med 12,8 % tæt på landsgennemsnit.

**Tabel 7. Sygedagpengemodtagere i delvist arbejde**

	Antal delvise raskmeldinger/sygemeldinger	Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.
	1. kv. 2016	1. kv. 2016
Hele landet		13,0
Gribskov	83 pr. mrd.	12,8

Kilde: Jobindsats.dk

### Resultatmål 6 Etablering af fleksjob

Etablering af fleksjob. Der ansættes i 2016 i alt 121 borgere i fleksjob. Dette svarende til status quo ved antal borgere ansat i fleksjob i 2015.

Det fremgår af tabel 8, at der de første 4 måneder af 2016 blev ansat 47 personer i fleksjob. Fortsætter denne udvikling, vil der i alt ansættes 141 personer i fleksjob i 2016.

**Tabel 8. Fleksjob. Antal personer påbegyndt forløb**

Gribskov	Antal forløb i alt
	Jan-apr 16
I alt	47

Kilde: Jobindsats.dk

### Gribskov – Rammebetingelser & kommunefremskrivning.

Nedenfor ses udviklingen i beskæftigede, arbejdsstyrke og ledighedsprocent

Som det fremgår, er Gribskov særligt udfordret af en faldende befolkning, arbejdsstyrke og antal i beskæftigelse. Dette modsat den generelle udvikling i hovedstadsområdet.

**Udvikling i ledigheden.** Gribskov blev som konjunkturfølsom kommune stærkt ramt af krisen i 2008. Gribskov har nu en lavere brutto-ledighedsprocent sammenlignet med hovedstadsområdet.. Gribskov = andel på 3,6 pct. Hovedstaden = andel på 4,6 pct.

Gribskov har gennem flere år haft en faldende beskæftigelsesfrekvens. Denne er med en andel på 75 % dog ca 2 % højere end gennemsnit i hovedstadsområdet

Nedenfor i figur 6 ses udvikling i arbejdsstyrken, beskæftigelse og ledighed

**Figur 6. Udvikling i arbejdsstyrken, beskæftigelse og ledighed**

