

Evaluering af Foreningslederuddannelsen / lederakademiet i Gribskov Kommune
Svarene fra kursisterne er skrevet ind under hvert punkt i tilfældig rækkefølge!

1. Når du kigger tilbage på forløbet/modulerne på Foreningslederuddannelsen, hvad husker du som det bedste?

Styrker og svagheder i foreningsarbejdet
Rekruttering af frivillige
Hvad er foreningens formål
Jeg lærte meget af de andre deltagere på kurset
Redskaber som milepælsskema
Tale og annonceskrivning – hvorfor, hvordan og hvadmodel
Gruppeøvelser og caser, der blev lavet 2 og 2
Den mandlige underviser var rigtig god
At arbejde i grupper giver et godt indblik i andres foreninger samt sparring
Modul 1 og 2
De første moduler
De mange gruppeopgaver – mange AHA-oplevelser
Super godt at invitere repræsentanter fra Idrætsråd og og Kulturråd samt chefen fra Kultur og Fritid
At få nogle værktøjer, der kan bruges i foreningen
Dialog med andre frivillige fra andre foreninger
Mange informationer, om hvordan forening/sbestyrelsesarbejde kan gøres
Hvad man skal være opmærksom på i foreningsarbejdet
Mødet og inspiration med andre foreningsledere
God afveksling med fokus på relevante emner, der passer til foreningerne
Det hele har været meget lærerigt og inspirerende
Netværket – kommunikation
Kurset var godt forberedt med en rød tråd gennem forløbet med gode undervisere
Alle de forskellige værktøjer; men det bedste var Susannes lagkager på sidste modul
Dejligt at dele erfaringer med andre foreningsrepræsentanter og få etableret netværk
At møde andre foreningers repræsentanter - dels at få inspiration fra hvad der har virket for dem samt at høre at de i bund og grund har de samme udfordringer som os andre.
Netværket

2. Hvordan kan du bruge det lærte til i din forening?

Networking
Satte nogle tanker i gang
Bedre forståelse for, hvordan en forening trives
Jeg kan nu bidrage aktivt i bestyrelsen
Løsninger af problemer i ledergruppen
Jeg vil prøve at implementere vores projekt
Gode ideer fra andre foreninger
Netværk blandt de deltagende foreninger
Der har været mange øjenåbnere, bl.a. kommunikation, hvordan man rekrutterer frivillige
Vigtigheden af og planlægning og dokumentation af planlægning
De arbejdsredskaber, som vi har lært i forbindelse med arbejdet med de frivillige
Bedre viden om, hvordan foreningerne er forankret i kommunen
Fokus på ressourcepersoner – hjælpe til at alle frivillige i foreningen bidrager
Alm. opgaveløsning kan bruges i det daglige foreningsarbejde
Vores projekt er født på uddannelsesforløbet
At få det hele til at køre bedre samt mere professionelt. Har allerede brugt noget af materialet
Meget stof til eftertanke – omkring tegning af foreningen udadtil
Godt at kigge på sig selv som leder – føler mig bedre klædt på til bestyrelsesarbejdet
Jeg har taget tre ting med, som jeg vil afprøve og se om de fungerer i virkeligheden hos os.
Modellerne, der er lavet og den måde, vi har lært at bruge dem

3. Synes du, at noget kunne have været gjort bedre?

Havde forventet noget mere som "at tale til forsamlinger"
Underviser kunne godt fortælle mere (undervise mere)
Evt. hjemmeopgaver/-øvelser
Man skulle have arbejdet mere med eget projekt
Mener ikke, at Mie var forberedt lige godt alle dagene – og mener at der var for meget "hold i hånd"-pædagogik
i nogle af lektionerne
Mangler lidt litteratur

Der har været for lidt tid til mange af opgaverne
 Mangler noget med konflikthåndtering og motivation
 Havde været rart med mere teori (altså dybere ned i emnerne)
 Gerne mere teori tilsendt mellem modulerne
 Lærte en masse fantastiske personer at kende
 Der har på nogle af modulerne været for lidt tid, når der skulle arbejdes i grupper
 Der var ikke tid til fordybelse
 Manglede nogle genveje til forberedelse af nogle emner/gruppearbejde.
 Der var mange skift hele tiden
 Mere tid på egen projektopgave
 Måske en smule bedre gennemgang af forskellige teorier – evt. sammenligninger, så man som forening kunne have mulighed for at vælge
 Bedre IT-udstyr – alle slidesoplæg på e-mail
 Det ville være rart, hvis vi havde brugt et elektronisk fælles forum fra starten af - ikke FB – til kommunikation
 Modulet med fødselsdagen forstod jeg ikke rigtig. Det kunne godt have været gjort anderledes og bedre - mere virkelighedsnært.
 Ja, evt. bruge specifikke sager eller cases

4. Er der noget i forløbet, der har skuffet dig?

Undervisningsformen for langhåret – for meget RUC
 Dagen med "planlæg din egen fødselsdag" var total spild af tid
 Alt for lidt vejledning på gruppeopgaven
 Underviseren Mie – syntes hun var for rodet og ustruktureret
 Planlægning af fødselsdag samt stille sig på række efter hvilken måned, man har fødselsdag – her kunne tiden være brugt bedre – f.eks. med at arbejde med ting, der fylder i vores egen forening
 At der ikke var opfølgning på den igangsatte opgave
 De sidste 2 moduler med Mie var meget gentagelse
 Manglede forberedelsesmateriale til hvert modul. Der har ikke været meget forberedelse
 Nogle gange gik det lidt for hurtigt – og lidt "coach-agtigt" i stedet for viden om emnet
 Manglede tid til fordybelse
 Mangler kursusbevis, da det er et stort kursus, vi har været igennem
 Måske kunne flere emner have været uddybet mere
 Der var ikke nok fokus på de projekter, som vi startede på
 Måske det med arbejde med specifikke cases

5. Har antallet af moduler været passende? eller havde du foretrukket det anderledes?

JA 16

NEJ 0

Lidt for mange dag og for mange timer
 Kunne godt have været længere – skulle være bedre beskrevet i oplægget om hvad uddannelsesforløbet indeholdt. Vor 100 gange bedre end i beskrivelsen

6. Har du været tilfreds med indholdet?

JA 17

NEJ 1

7. Har du været tilfreds med undervisere?

JA 16

NEJ 3

8. Har du været tilfreds med kursusleder?

JA 19

NEJ 0

9. Vil du anbefale Foreningslederuddannelsen til andre?

JA 18

NEJ 1

- I din egen forening?

JA 18

NEJ 1

- Til andre uden for din egen forening?

JA 18

NEJ 1

10. Hvis Gribskov Kommune laver en lignende uddannelse, vil du så være en slags ambassadør, hvis der er brug for det?

JA 14

NEJ 5

11. Må Kultur, Fritid og Turisme henvende sig til dig?

JA 18

NEJ 1

12. Evt. yderligere kommentarer/forslag til kommende uddannelsesforløb:

Kursusbevis mangler

Kurset kom rigtig godt fra start; men sivede lidt ud med tiden

Meget mere med profilanalyse

Mere opfølgning på de projekter, der blev sat i søen på de første to moduler.

Mangler kursusbesiv

Mere om profilanalyse

Susanne har været en meget kompetent tovholder

Dejligt at kommunen vil være med til at dygtiggøre foreningsrepræsentanter

Godt arbejde med netværksdannelsen

Hvad kan kommunen – fint initiativ med rep. fra Kulturrådet og fra Idrætsrådet

Indholdet i det sidste modul – den 18. april

Tak for hyggelig tone og godt selskab

Vil MEGET gerne være behjælpelig med evt. kommende kurser, evt. deltage som en del af undervisningen eller bare hjælpe til

Kommentarer fra administrationen/kursusleder:

- Det har været fint med Mie som underviser; men i perioder har niveauet ikke været så højt, som vi tidligere har set på foreningslederuddannelsen/lederakademiet.
- Jon har undervist en enkelt gang – og det kunne vi godt have ønsket noget mere.
- Det virker lidt underligt, at der i de sidste moduler ikke er blevet taget mere hånd om kursistersnes projekter.
- Der er ikke som aftalt lavet været lavet online sessioner via Skype. Årsagen er ikke blevet oplyst fra Jon's side.
- Antallet af kursister har været passende
- Fordelingen mellem idræts- og kulturelle foreninger har været meget fint – og godt håndteret af Mie.
- Indholdet i materialet har været OK
- Kursisterne har udtrykt ønske om at vide mere om kommunens Idrætsråd og Kulturråd og tilskudsmuligheder, så det tog vi på det opsamlingsmodulet – lige som vi havde sat tid af til at tale om profilanalyser.
- Det har fungeret godt med en veksling af lørdage og hverdagsaftener.
- Det har fungeret godt med en fast kursusleder
- Modulerne har været holdt 3 forskellige steder i kommunen. Det har fungeret fint.
- Der er dannet en facebookgruppe af samtlige kursister – og de er meget gode til at netværke og lave aftaler med hverandre om besøg og udveksling.
- Bøvlerier med kursusbasis, men det lykkedes tilsyneladende....

Vi fremlægger evalueringen for vores Idrætsråd og for vores Kulturråd, idet vi meget gerne vil afholde endnu en foreningslederuddannelse/lederakademi – evt. fra efteråret 2016. Flere af kursisterne vil gerne være ambasadører og være med til at motivere foreningsledere til at deltage i et nyt uddannelsesforløb.

/Evaluering og opsamling på evalueringsskemaer:

Susanne Jørgensen, Idræt og Folkeoplysning

den 25. april 2016 + den 27.04. 2016