

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tids-plan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Gilleleje Aktivitetshus	Partierne vil sikre rammerne for aktivt seniorliv ved etablering af et seniorhus i Gilleleje. Partierne afsætter derfor en årlig økonomisk ramme på 0,8 mio. kr. til drift og koordinering af seniorhusets mange aktiviteter i samarbejde med brugerne.	800		Julie Honoré	Aktivitetshus Gilleleje åbnede den 3.5.2016. Til en start holdes der åbent ugens tre første dage, med kommunalt personale. Efter sommer evalueres på åbningstiderne samt om der kan holdes åbent alene med brugere.
SSU	Center for sundhed og trivsel	Partierne bag aftalen ønsker at styrke og synliggøre de forebyggende sundhedsindsatser. Derfor afsættes 0,5 mio. kr. i 2015 til at udvikle og beskrive modeller for at etablere et "center for sundhed og trivsel", der skal styrke de borgernære sundhedstilbud på tværs af aldersgrupper fra børn til unge, voksen og seniorliv. Der er ikke afsat midler til projektet i 2016.	0		Mette Bierbaum	Processen er godkendt af SSU, og opgaven varetages af Implement. Implement gennemfører pt. en "runde to", idet første afrapportering ikke levede op til kontrakten. Endelig afrapportering forventes derfor medio 2016 i stedet - med endelig afrapportering inkl. anbefaling på FOU i august og SSU i september 2016. Udbuddet er budgetteret til 400.000 kr. De resterende 100.000 kr. tilbageholdes til implementering efter forelæggelsen for SSU.

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Akutteam/ akutpladser	Der afsættes 1 mio. kr. årligt i budgetperioden til oprettelse af akutpladser med henblik på at forebygge og afkorte (gen-)indlæggelser på sygehusene. Akutpladserne skal skabe tryghed for borgere, som har brug for observation, pleje og behandling hele døgnet, men som ikke har brug for specialiseret behandling på sygehusene. Udover det afsatte beløb ønsker parterne, at de økonomiske besparelser i forbindelse med akutpladserne investeres på området til yderligere akutpladser.	1.000		Mette Bierbaum	<p>Beløbet til at arbejde med akutteam/akutplads er afsat under budgettet til patientrettet forebyggelse på ca. 2,4 mio. kr. under rammen vedr. sundhedsfremme og forebyggelse.</p> <p>Det er ikke endnu lykkedes, at indgå aftale med BUU om rådighed over de boliger på Toftebo, som i dag anvendes af BUU til ungdomsboliger, og som fremadrettet tænkes anvendt til akutpladser.</p>

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Sundhedsaftale III	I denne budgetperiode skal sundhedsaftale III mellem Region Hovedstaden og de 29 kommuner implementeres. Af de politiske målsætninger tegner der sig ambitiøse krav om, hvad kommuner og regionen skal indfri i den kommende 4 års periode. Aftaleparterne afsætter ikke særskilt midler til denne indsats, men ønsker at Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Børneudvalget finder de nødvendige midler indenfor egne rammer.	0		Mette Bierbaum	Der fremlægges sag med status på arbejdet med Sundhedsaftale III på SSUs møde i august måned 2016

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Fokus på øget frivillighed	<p>Samarbejdet med Frivilligområdet skal have et forstærket fokus på udviklingen af velfærden gennem samarbejde med engagerede borgere i lokalsamfundet. Aftaleparterne vil sikre at frivillige inviteres med til at skabe endnu bedre forhold for vores ældre og borgere, som bor på vores botilbud, plejecentre m.v.</p> <p>Konkret er parterne enige om at afsætte 0,45 mio. kr. årligt 2014 og 2015 til at styrke samarbejdet med frivillige ved at oprette en to-årig tovholderfunktion, der skal understøtte det frivillige arbejde og bygge videre på den fremdrift og energi, som findes i Gribskov Kommune. Der er overført midler fra 2015 til 2016.</p>	482		Mette Bierbaum	<p>Aktuelt er stillingen som frivilligkoordinator vakant og vil være ubesat mellem 1.6. - 1.10. Frivillig koordinator har været projektleder for arbejdet med det frivillige charter i Gribskov Kommune. Lokal forankring af det nationale frivillige charter sker i samspil med Frivillig Forum. Chartret er udarbejdet og er offentliggjort ifbm dialogmøde mellem ssu og frivillige den 17.5. Videre udbredelse af chartret sker efter 1.10, hvor ny frivilligkoordinator forventes tiltrådt.</p>

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tids-plan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Indsats for unge med psykiske lidelser	<p>Parterne bag budgetaftalen er enige om at der skal ske en styrket indsats over for unge, herunder unge over 25 år med diagnosticerede og ikke diagnosticerede psykiske lidelser, lavt uddannelsesniveau, svagt netværk, svagt arbejdsmarkedstilknytning etc. Prioriteringen af unge med psykisk lidelse ligger i tråd med "fælles borger - fælles praksis" og er udtryk for en investering i at sikre unge med psykisk lidelse et bedre afsæt. Der investeres midler til at styrke den enkeltes mulighed for at fastholde arbejde eller gennemføre uddannelse. Der udvikles og afprøves intensive håndholdte indsatser på tværs af beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet, hvor omdrejningspunktet er koordinering af støtteindsats og beskæftigelsesrettet indsats.</p>	1.200		Mette Bierbaum	<p>Udredningsteamet har haft en vanskelig start, da sagerne er komplekse og det er en ny arbejdsmetode der er under udvikling. I 4. kvartal 2015 er der udvalgt 15 konkrete sager der arbejdes med. Sagerne omhandler unge over 18 år med psykisk lidelse, som har multikomplekse problemstillinger, som rækker ind over flere forskellige fagområder.</p> <p>Udredningsteamet skal sikre koordinerede sammenhængende forløb med en helhedsorienteret tilgang. Der er indledt samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartnere for at iværksætte håndholdte forløb med fokus på både sociale, beskæftigelsesmæssige og sundhedsmæssige udfordringer for målgruppen.</p> <p>Eksternt samarbejdes med firmaet <i>Sherpa</i>, som arbejder med et koncept der matcher udredningsteamet målgruppe og målsætningen med arbejdet. Centralt i <i>Sherpas</i> indsatser er, at sikre at den unge får tilknytning til enten uddannelse eller beskæftigelse. <i>Sherpa</i> har, udover at matche ovenstående tilgang, en evidens- og effektorienteret tilgang og metodik. Samarbejdet med <i>Sherpa</i> skal, udover at sikre effekt for borgeren, også bidrage til at kompetenceløfte medarbejderne omkring borgerne. I november 2015 er der sat 8 forløb i gang i regi af <i>Sherpa</i>.</p>

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Konsekvens af førtidspensionsreformen	Førtidspensionsreformen indebærer, at færre borgere får bevilget førtidspension og der er således behov for at følge udviklingen tæt og analysere, hvilke konsekvenser reformen konkret har for Gribskov kommune som fx anvendelse af sundhedskoordinatoren.	0		Mette Bierbaum	

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Mere frivillighed	<p>Frivillighedsområdet spiller en vigtig rolle i at styrke og udvikle de store velfærdsområder i årene frem. Det ligger et stort potentiale i at udvikle nye samarbejdsformer sammen med frivillige – på tværs af sektorer og med borgerne. Der er brug for, at der skabes sammenhængende løsninger af høj kvalitet for Gribskov Kommunes borgere.</p> <p>Der er ansat en frivillighedskoordinator, som har løst opgaver på tværs af de store velfærdsområder som flygtninge, børn, unge og ældre. Visionen har og er fortsat at have et forstærket fokus på udviklingen af velfærden gennem samarbejde med engagerede borgere i lokalsamfundet. Der er en ambition om og en forventning til, at frivillige og civilsamfund også fremadrettet fortsat skal spille en vigtig rolle i at skabe nye veje til velfærd på tværs af områder. Der er afsat 0,25 mio. kr. i 2016, 0,5 mio. kr. i 2017 og 0,25 mio. kr. i 2018.</p>	250		Julie Honoré	<p>Forløbene med Sherpa er som udgangspunkt etårige og rækker ind i 2016. Indsatsen med Udredningsteamet forlænges derfor til udgangen af 2016. Dette for at sikre, at alle forløbene er gennemført, så der kan foretages en samlet vurdering af effekten.</p>

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tidsplan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Tilskud til huslejenedsættelse, frivillighedscentre	Vores frivillighedscentre yder en stor indsats i frivillighedsarbejdet og har en væsentlig betydning for at visionen på området kan indfries. Der er afsat 0,1 mio. kr. om året i 2016-2019 til delvis fritagelse af husleje for de to frivillighedscentre i budgetperioden.	100		Mette Bierbaum/ lkall	



SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tids- plan (im- plem.)	Dir. & chef	Aktuel status
	Pulje til Forebyggelse	<p>Gribskov Kommune skal være en af de bedste kommuner at bo og leve i. Målet er at få et godt, sundt, langt og indholdsrigt liv. Der skal sættes en tydelig retning for Gribskov-borgernes sundhed og trivsel – for alle borgere uanset alder og evne.</p> <p>Forebyggelsesudvalget skal stå i spidsen for, at der under temaet "Sundhed og Velfærd" udarbejdes en ambitiøs tværgående sundhedspolitik, der sætter ramme og retning for Gribskov-borgernes sundhed over de næste 10 år. Forebyggelsesudvalget skal komme med anbefalinger til, hvordan effektfulde tilbud og indsatser prioriteres og tilrettelægges, så vi får mest mulig sundhed og velfærd for pengene – også på den lange bane. Der er afsat 0,4 mio. kr i 2016 og 0,5 mio. kr. i 2017 i en pulje, der skal anvendes til at understøtte forskellige initiativer inden for forebyggelsesområdet. Såfremt der fremlægges en positiv businesscase, hvor det fremgår, at der kan gevinstrealiseres i årene frem, skal der i forbindelse med budget 2017-20 træffes beslutning om puljen skal fortsætte.</p>	400		Mette Bierbaum	<p>Der er afsat 600.000 kr. under SSU i henholdsvis 2014 og 2015. Hovedparten af beløbet udmøntes dog først i 2016, da indsatserne i regi af Sherpa først udløber ved udgangen af 2016.</p>

SSU: Oversigt over budgetelementer (jv. Bilag 1)

Udvalg	Aktivitet	Handling	Økonomi (i 1.000 kr.)	Tids-plan (implem.)	Dir. & chef	Aktuel status
SSU	Grib livet	<p>Gribskov Kommune skal lykkes med at sætte en stærk og effektiv forebyggelsesdagsorden. Det kræver fokus og politisk prioritering af den borgerrettede forebyggelse at sikre, at der etableres vidensbaserede indsatser og tilbud, der forebygger, at borgere udvikler livstilssygdomme. Derfor skal den nuværende programorganisering vedr. den borgerrettede forebyggelse og sundhedsfremme under navnet "Grib Livet – hold dig på toppen", som går på tværs af de store velfærdsområder og kultur- og fritidsområdet fortsætte.</p> <p>Der er afsat 0,5 mio. kr. 2016, 1,0 mio. kr. i 2017 og 0,5 mio. kr. i 2018 til at understøtte udbredelsen af Grib Livet over de kommende år. Derudover er der overført midler fra 2015 til 2016.</p>	1.320		Julie Honoré	<p>Grib Livet har i 2015 og 2016 fokuseret på at implementere sundhedsfremme og forebyggelse som en integreret del af arbejdsmetoderne i fire nærmiljøer – det på børneområdet, et på arbejdsmarkedsområdet, et på socialområdet og et på kulturområdet. Projekterne er midtvejsevalueret i første kvartal af 2016 med lovende resultater. På baggrund af rapporten besluttede SSU på deres majmøde at bevilge 100.000 kr. til hvert nærmiljø i 2016 (400.000 kr. i alt) til videre aktiviteter samt 150.000 kr. til kompetenceudvikling af forandringsagenter. Desuden godkendte SSU følgende:</p> <p>App'en Hemmelige Stier - 50.000 kr.                      Julekalender for medarbejdere - 20.000 kr.                      Medlemskab af Sundby Netværket - 42.000 kr.                      60+ Festival - 25.000 kr.                      Studentermedhjælp i 6 måneder - 47.000 kr.                      Fortsat ressourcer til programledelse af Grib livet, svarende til et årsværk - 500.000 kr.</p> <p>Sidst i 2016 evalueres nærmiljøerne endeligt med anbefalinger omkring udrulning. Projekterne skal resultere i udvikling af prototyper for, hvordan andre kan implementere samme tilgang i lignende nærmiljøer.</p>