

22. august 2017

Rapport fra Nordsjællands Rekrutterings Service for 2. kvartal 2017

Denne rapport giver en status fra NRS på resultater for 2. kvartal 2017

Målene for 2017 er:

- 150 ledige i ordinær beskæftigelse.
- 70% af jobordrerne besættes.
- 80% af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med NRS' service.

Nedenstående tabel giver et overblik over antal besatte stillinger i 2. kvartal pr. kommune:

Antal ledige i job					
	1. kvt	2. kvt	3. kvt	4. kvt	Samlet
Allerød	0	1			
Egedal	1	0			
Fredensborg	2	2			
Frederikssund	1	5			
Gribskov	11	6			
Halsnæs	2	4			
Helsingør	5	10			
Hillerød	7	11			
Hørsholm	2	2			
HRS	3	2			
JRS	5	0			
I alt	39	43			82

Samlet antal jobordrer	40	33			
Besættelsesprocent	68,9	60,7			
Uafsluttede	11	5			

Målopfyldelse for 2. kvartal 2017:

Mål 2017	Resultat 1. kv.	Resultat 2. kv.	Indeks
150 i ordinær beskæftigelse	39	43	104
70% af jobordrerne besættes	68,9	60,5	109
80% tilfreds eller meget tilfreds	100% tilfredshed	100% tilfredshed	

Bemærkninger til resultater:

- 43 borgere er gået i ordinær beskæftigelse i 2. kvartal, heraf 24 borgere fra ReVUS forløb. Ift. årsmålet på 150 borgere, ligger NRS efter 2. kvartal på indeks 109 og er **over** målopfyldelsen.
- Der er stor spredning på hvor mange ledige der kommer i job fra de 9 NRS kommuner, og ligeledes stor spredning på antal fremsendte kandidater til stillingerne.
- NRS har modtaget 33 jobordrer. Med en besættelsesprocent på **60,5** er målet på 70% ikke nået, og besættelsesprocenten er **faldet** ift. 1. kvartal.
- 8 af 21 virksomheder har besvaret tilfredsundersøgelsen (se bilag 2), hvilket giver en svarprocent på 38,0. 5 virksomheder er "meget tilfredse" og 3 virksomheder er "tilfredse" med den service de har fået af NRS. Det giver en målopfyldelse på **100%** (med det forbehold at antallet af respondenter er begrænset, og at virksomheder som er tilfredse med NRS antageligt er mere tilbøjelige til at besvare undersøgelsen). Kommentarer til besvarelser har været.

12 Du har angivet, at du overordnet er tilfreds med NRS. Hvad har været udslagsgivende for, at du har været tilfreds med vores indsats og service?

Svar

Morten torps professionelle arbejde

Meget samarbejdsvillig og venlig. Behagelig behandling og dejligt med et samlet team.

Hurtig og relevant respons samt et bredt udvalg af kandidater, hvor mindst én var egnet.

Der har en været en god dialog om, hvad det er vi søger og de kandidater som har været sendt har i stort omfang opfyldt kriterierne.

Tæt dialog

Vi fandt en god medarbejder. Da vi skulle ansætte i anden runde, har der dog ikke været nogle interessante kandidater endnu.

- 11 ud af 33 jobordrer er afsluttet uden resultat i 1. kvartal. I nedenstående tabel gives et overblik over virksomheder, stillingstyper, antal formidlede kandidater samt årsag til hvorfor jobordrerne er afsluttet uden resultat:

Virksomhed	Stilling	Antal kandidater	Årsag
SCT Transport	Kranvogns- og containterchauffører	8	Ingen kunne bruges pga. manglende erfaring.
Faster´s have (havecenter)	Salgsassistent m. havecenter erfaring	10	Fandt kandidat gennem eget netværk
Accoat A/S	Belægger/overfladebehandler	2	Lukket pga. mangel på kvalificerede kandidater
Accoat A/S	Produktionsmedarbejder	17	2 kandidater kaldt til samtale. En afslog grundet andet job, og den anden afslog jobtilbud. JC Helsingør informeret.
Habitus (Bosted)	Køkkenassistent	1	Blev vejet og fundet for let
Nord Kommunikation	SoME medarbejder	4	3 kandidater til samtale, med virksomheden valgte kandidat gennem eget netværk
Laser Tech Services	Produktionsmedarbejder	21	Valgte kandidat gennem eget netværk, og var tilfredse med processen
Sloth Auto	Automekaniker	2	Tidligere svend genansat
Jydsk Tagteknik (HRS)	2 tømrere	1	Virksomhed var ikke tilfreds med fremsendt kandidat
Maler Torben Madsen (HRS)	Maler	2	Virksomhed var ikke tilfreds med de to kandidater
Zupa A/S (HRS)	KAM med AC Baggrund	2	Begge til samtale, men afvist pga. manglende match med virksomheden.

Rekrutteringsaftaler:

Samlet er der indgået 9 rekrutteringsaftaler. Ingen nye aftaler i 2. kvartal.

Morten Torp, Koordinator NRS